



Comune di San Pietro Vernotico

Provincia di Brindisi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 124 del 03/06/2021

OGGETTO: Individuazione obiettivo strategico - modifica temporanea assetto organizzativo

L'anno 2021 il giorno 3 del mese di GIUGNO alle ore 13:20, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 RIZZO Pasquale	Sindaco
2 GIANNONE Giuliana	Vice Sindaco
3 DE MATTEIS Antonella	Assessore
4 EPIFANI Gianluca	Assessore
5 LARICCIA Michele Tommaso	Assessore
6 CANOCI Massimo	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

Presiede la Seduta IL SINDACO Pasquale Rizzo

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Segretario Generale Cosimo Passiatore

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00 sulla proposta in atti

N. 141 del 03/06/2021

REGOLARITA' TECNICA

Parere regolarità tecnica: Favorevole

San Pietro V.co 03/06/2021

Il Responsabile del Servizio
Fto.(Dott. Cosimo PASSIATORE)

Vista la proposta di deliberazione, in atti n. **141** del **03/06/2021** e ritenuto di approvare integralmente la stessa;

ad unanimità dei voti espressi ai sensi di legge.

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 11/02/2021 e n. 91 del 19/04/2020 sono stati definiti ed integrati gli obiettivi strategici nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;

Dato atto:

- Che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18/2021 è stato approvato il DUP 2021/2023;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 236 del 30/12/2020, in ragione del contenuto della circolare interministeriale 13 maggio 2020, pubblicata sulla G.U. n. 226 dell'11 settembre 2020, esplicativa delle nuove regole assunzionali per i Comuni introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e della sopravvenuta approvazione del Rendiconto della gestione 2019, sono stati verificati in via definitiva gli effetti dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 sugli atti di programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato approvati con Deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 03/03/2020. Con la richiamata deliberazione è stata disposta la programmazione di personale recepita degli atti di programmazione sopra richiamati;

Rilevato che:

1) l'Amministrazione Comunale, come documentato nel DUP 2021/2023, in ragione delle disposizioni previste dalla legge di bilancio 2021 di seguito dettagliate, ritiene obiettivo strategico di rilevanza prioritaria la rettifica/integrazione e conseguente attuazione, con criteri di urgenza, della programmazione del fabbisogno di personale, al fine di tenere conto:

- delle risorse assegnate al Comune di San Pietro Vernotico ai sensi dei commi da 791 a 794 delle legge di Bilancio 2021 con corrispondente incremento della dotazione del fondo di solidarietà comunale con specifica finalità di impiego per lo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai Comuni delle Regioni a statuto ordinario, da utilizzarsi per il potenziamento del personale assegnato ai Servizi Sociali;

- delle risorse che saranno rese disponibili per il potenziamento del sistema dei servizi sociali territoriali (Commi 797-804). La norma è finalizzata a potenziare il sistema dei servizi sociali territoriali, attraverso la concessione di un contributo economico statale per l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali da parte degli ambiti territoriali e dei Comuni che ne fanno parte. Le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 797 sono effettuate a valere sulle risorse di cui al 48 comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del DL n. 34/2019. Tale specificazione può far sorgere il dubbio che la spesa per le nuove assunzioni di personale assuma rilievo ai fini del rispetto del valore soglia definito in applicazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, tuttavia ciò è da escludersi, stante il richiamo espresso all'art. 57, comma 3-septies, del DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni. L'ulteriore previsione della deroga all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, che dispone le limitazioni finanziarie per la spesa del lavoro flessibile (e non per le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dal comma 797), dovrebbe ritenersi riferita alla possibilità di effettuare ancora assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali, finanziate con risorse statali, in applicazione dell'art. 1, comma 200, della Legge n. 205/2017. Gli uffici di ambito hanno già svolto l'attività propedeutica alla

individuazione del fabbisogno per ogni Comune appartenente all'Ambito Sociale di Zona, in funzione della popolazione e del personale in servizio;

- Disposizioni in materia di personale di polizia locale (Commi 993-994) In considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia da COVID-19, è disposta l'esclusione delle maggiori spese di personale sostenute, rispetto all'anno 2019, per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, città metropolitane e unioni dei comuni, fermo restando l'equilibrio di bilancio, dal computo ai fini delle limitazioni di spesa per l'anno 2021 previste dal DL 78/2010

- Assunzioni a tempo determinato a supporto degli uffici tecnici – eco bonus;

Ritenuto necessario

- assegnare i relativi obiettivi al Segretario Generale e al Responsabile Area 2, tenuto conto delle criticità organizzative dell'Ente la cui risoluzione risulta di importanza strategica per i responsabili competenti;

Visto il Vigente assetto organizzativo;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per i motivi richiamati in premessa e qui integralmente riportati:

1. di individuare quale obiettivo strategico prioritario la rettifica/integrazione e conseguente attuazione con criteri di urgenza della programmazione del fabbisogno di personale documentata con deliberazione di Giunta Comunale n. 236 del 30/12/2020, al fine di tener conto di quanto oggetto di programmazione del DUP e del Bilancio di Previsione 2021/2023 e nello specifico:

- delle risorse assegnate al Comune di San Pietro Vernotico ai sensi dei commi da 791 a 794 delle legge di Bilancio 2021 con corrispondente incremento della dotazione del fondo di solidarietà comunale con specifica finalità di impiego per: a. lo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai Comuni delle Regioni a statuto ordinario. Da utilizzarsi per il potenziamento del personale assegnato ai Servizi Sociali;

- delle risorse che saranno rese disponibili per il potenziamento del sistema dei servizi sociali territoriali (Commi 797-804). La norma è finalizzata a potenziare il sistema dei servizi sociali territoriali, attraverso la concessione di un contributo economico statale per l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali da parte degli ambiti territoriali e dei Comuni che ne fanno parte. Le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 797 sono effettuate a valere sulle risorse di cui al 48 comma 799 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del DL n. 34/2019. Tale specificazione può far sorgere il dubbio che la spesa per le nuove assunzioni di personale assuma rilievo ai fini del rispetto del valore soglia definito in applicazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, tuttavia ciò è da escludersi, stante il richiamo espresso all'art. 57, comma 3-septies, del DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni. L'ulteriore previsione della deroga all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, che dispone le limitazioni finanziarie per la spesa del lavoro flessibile (e non per le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dal comma 797), dovrebbe ritenersi riferita alla possibilità di effettuare ancora assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali, finanziate con risorse statali, in applicazione dell'art. 1, comma 200, della Legge n. 205/2017.

- Disposizioni in materia di personale di polizia locale (Commi 993-994) In considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia da COVID-19, è disposta l'esclusione delle maggiori spese di personale sostenute, rispetto all'anno 2019, per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, città metropolitane e unioni dei comuni, fermo restando l'equilibrio di bilancio, dal computo ai fini delle limitazioni di spesa per l'anno 2021 previste dal DL 78/2010. Naturalmente dovrà tenersi conto anche di altra previsione legata a specifici provvedimenti di Legge;
 - Assunzioni a tempo determinato a supporto degli uffici tecnici – eco bonus e/o gestione ordinaria;
2. Di assegnare l'obiettivo di cui al precedente punto 1 al Segretario Generale, dott. Cosimo Passiatore, e al Responsabile del Servizio Personale, dott.ssa Addolorata Tafuro, da adempiere, in tempo utile per consentire l'adozione di idoneo atto deliberativo entro il 9.6.2021, tenendo conto vuoi delle carenze organiche, vuoi dell'avvenuto deposito prima ed approvazione poi del Bilancio di Previsione 2021/2023, vuoi di quanto previsto dai Contratti Collettivi e dai decreti sino ad oggi adottati che rendono improcastinabile tale data;
 3. Di modificare, temporaneamente, dalla data del 07.06.2021 sino al 30.09.2021, salvo proroga, l'assetto organizzativo vigente, con l'assegnazione della responsabilità dei Servizi demografici e Stato civile (con esclusione dunque del Servizio elettorale) al Segretario Generale o a chi ne fa le veci;
 4. Di trasmettere il presente atto all'OIV anche al fine della rimodulazione della pesatura delle PO in ragione del rimodulato assetto organizzativo;
 5. Di notificare il presente atto ai responsabili richiamati al precedente punto 2;
 6. Stante l'urgenza di provvedere in merito, di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Pasquale Rizzo

SEGRETARIO GENERALE
f.to Cosimo Passiatore

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[*] è stata affissa all'Albo Pretorio On Line in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi art. 124, c.1, d.lgs. n. 267/00;

[*] è stata comunicata con nota prot. n. _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/00;

Li 07/06/2021 N. 879 Reg. Pubbl.

L'addetto alla Pubblicazione
Matteo MARTELLA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Cosimo Passiatore

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

[X] è divenuta esecutiva il giorno 03/06/2021;

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione art. 134, c.3, d.lgs. n. 267/00;

San Pietro V.co, li 03/06/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Cosimo Passiatore

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Pietro V.co, 07/06/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Cosimo Passiatore

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.